



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEGRETERIA DI DIREZIONE

NOTIFICA
Prot. N. 38658

02.09.2011

All'ing. **Andrea RIPOLI**
c/o UTC
Alla dott.ssa **Paola TALLARINO**
c/o Ragioneria
al dott. **Francesco ZENTI**
c/o Comando di P.M.
Al sig. **Catello BAMBI**
Al sig. **Antonio COZZOLINO**
Alla sig.ra **Emilia VITIELLO**
c/o Ufficio gestione e sviluppo delle risorse – O.M.
Alla sig.ra **Patrizia MONTANARO**
Alla sig.ra **Anna NICOSI**
c/o Protezione ambientale

p.c. Al Sindaco
All'Assessore alle pari opportunità avv. Coppola
Al Segretario Generale
Al Dirigente settore servizi tecnici
Ai Responsabili:
Sezione Protezione ambientale

- Alla **C.G.I.L. F.P./ENTI LOCALI**
Piazza Mercato,62 - **80133 NAPOLI** –
Fax **081- 289184 - 081- 5269980**
- Alla **CGIL FP/ENTI LOCALI**
C.a **Salvatore Tinto**
Via Venezia, 10 – **FRATTAMAGGIORE** – Fax **081-8355022**
- Alla **U.I.L. F.P.L.**
Piazza Nazionale, 96 - **80143- NAPOLI** - Fax **081/206629**
- Alla **CISL FPS**
Via Toledo, 12 – **80132 -NAPOLI** - Fax **081 – 5519160**
SEDI

OGGETTO: “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” – NOMINA PRESIDENTE E COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 21 L. 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);
- l'art.21 comma 1 lett. c) della L.183/2010, modificando l'art.57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che “*le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;

Ravvisato che lo stesso art.21 stabilisce che il C.U.G.:

- 1) sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- 2) il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- 3) il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

Vista la Direttiva emanata da “Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità – avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEGRETERIA DI DIREZIONE

Vista la deliberazione di Giunta n. 227 del 14.07.2011, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state individuati gli indirizzi dell'A.C. per la nomina del C.U.G.;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 32649 del 11.07.2011 sono state richieste alle OO.SS. CGIL F.P./EE.LL., U.I.L. F.P.L. e C.I.S.L. F.P.S., maggiormente rappresentative a livello di Ente la designazione da parte di ciascuna, di un membro effettivo e di uno supplente;
- la sola O.S. U.I.L. F.P.L. ha designato i propri rappresentanti in seno al C.U.G., giusta nota prot. n. 33835 del 19.07.2011;
- con circolare interna prot. n. 32813 del 12.07.2011 è stato trasmesso agli uffici comunali l'avviso prot. N. 32812 del 12.07.2011 finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale dipendente ad essere nominati componenti del CUG;
- l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio Informatico dal 12.07.2011 al 20.07.2011;
- nessuna manifestazione d'interesse alla nomina è pervenuta a tutt'oggi;

Tenuto conto di quanto espresso dal Gruppo per il Monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Cug in merito ai comportamenti da tenere nel caso di mancata disponibilità da parte dei dipendenti ad essere nominati nel CUG in rappresentanza dell'Amministrazione e nel caso di non designazione dei componenti da parte di tutte le OO.SS. maggiormente rappresentative;

Dato atto che:

- l'articolo 57 del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010), stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano il CUG "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica", la norma prevede, altresì, che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale;
- i contenuti della norma fanno ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le amministrazioni. Pertanto, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo. **Il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico, che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'ufficio;**
- nelle linee guida si legge al punto 3.1.1., che "Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti". Ratio della disposizione è prevedere che l'inerzia di alcune delle OO.SS. non produca l'effetto di bloccare la costituzione del CUG ovvero di limitarne la consistenza numerica fino a ridurne concretamente l'operatività (si pensi per esempio all'ipotesi in cui una sola OO.SS. nomini il proprio rappresentante). Pertanto, si ritiene che la pariteticità è assicurata quando, alle OO.SS. legittimate, sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata;
- applicando tali principi sarà sufficiente per una regolare costituzione del CUG la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione (che come detto dovranno essere nominati individuandoli anche qualora non abbiano dato la propria disponibilità) e di alcuni dei rappresentanti delle OO. SS. Legittimate;

Preso atto che secondo quanto previsto dalla citata Direttiva:

- nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza alla nomina del C.U.G. è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- con la deliberazione di Giunta n. 227/2011 questa Dirigenza è stata, tra l'altro, individuata quale titolare del presente procedimento;

Ravvisata la necessità, data la complessità dei compiti demandati al CUG, di individuare componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEGRETERIA DI DIREZIONE

organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

Dato atto che i componenti del CUG previsti in questo Ente sono:

- n. 1 Presidente;
- n. 6 componenti effettivi e n. 6 componenti supplenti (la metà di designazione sindacale);

Individuati nei dipendenti di seguito indicati i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al C.U.G.:

- dott. Francesco Zenti – Dirigente Settore Polizia Municipale, Settore Affari generali e Pianificazione e Settore servizi sociali: *Presidente*;
- ing. Andrea Ripoli – Dirigente settore servizi per l'assetto ed il governo del territorio: *componente effettivo*;
- dott.ssa Paola Tallarino – Dirigente settore Finanza e Controllo: *componente effettivo*;
- sig. Catello Bambi – Funzionario area amministrativa, cat. D, pos. D6, responsabile Ufficio Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e metodi: *componente effettivo*;
- sig. Antonio Cozzolino - Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;
- sig.ra Emilia Vitiello – Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;
- sig. Sergio Zeno – Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

Sentito il Sindaco;

Ravvisata la propria competenza in merito;

NOMINA

per le motivazioni di cui in premessa, il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle persone di seguito indicate:

Per l'Amministrazione Comunale:

- dott. Francesco Zenti – Dirigente Settore Polizia Municipale, Settore Affari generali e Pianificazione e Settore servizi sociali: *Presidente*;
- ing. Andrea Ripoli – Dirigente settore servizi per l'assetto ed il governo del territorio: *componente effettivo*;
- dott.ssa Paola Tallarino – Dirigente settore Finanza e Controllo: *componente effettivo*;
- sig. Catello Bambi – Funzionario area amministrativa, cat. D, pos. D6, responsabile Ufficio Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e metodi: *componente effettivo*;
- sig. Antonio Cozzolino - Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;
- sig.ra Emilia Vitiello – Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;
- sig. Sergio Zeno – Istruttore area amministrativa, cat. C, pos. C5 - *componente supplente*;

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

a) componente sindacale UIL – F.P.L.

- Montanaro Patrizia - Esecutore amministrativo, Cat. B. pos. B7: *componente effettivo*;
- Nicosi Anna – Collaboratore Professionale Addetto alla registrazione dati, cat. B, pos. B6: *componente supplente*;

STABILISCE

- 1) di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;
- 2) di dare atto che la presente disposizione sarà integrata ove le OO.SS. che non hanno proceduto a designare i componenti del CUG provvedano a tale adempimento;



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEGRETERIA DI DIREZIONE

- 3) di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 4) di disporre la notifica al Presidente ed ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al sig. Sindaco ed al Segretario Generale.

f.to **IL DIRIGENTE**
Dr. Francesco Zenti