



Prot. N. 33813 del

12 LUG. 2011

AVVISO

DESIGNAZIONE COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRIGENTE

VISTO l'art.21 L. 4 novembre 2010 n.183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 4, dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/01, che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

RAVVISATO che lo stesso art.21 della legge n. 183/2010 stabilisce che il C.U.G.:

- 1) sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- 2) il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- 3) il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

PRESO ATTO che secondo quanto previsto dalla citata Direttiva:

- nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza alla nomina del C.U.G. è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

RAVVISATA la propria competenza in merito nella qualità di Dirigente dell'ufficio competente in materia di gestione amministrativa del personale;

DATO ATTO che con separata comunicazione è stato richiesto alle OO.SS. CGIL FP - CISL FPS e UIL FPL, maggiormente rappresentative in questo ente, la designazione di 1 componente effettivo e di un supplente ciascuna;

VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali di cui al d.lgs. 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

VISTO il vigente Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

TENUTO CONTO che data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

RENDE NOTO

che l'amministrazione comunale deve procedere alla nomina di n. 3 componenti titolari e n. 3 supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I dipendenti interessati possono manifestare la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato facendo pervenire, entro e non oltre lunedì 18.07.2011, al settore Affari Generali e Pianificazione, sezione gestione e sviluppo delle risorse – O.M., apposita istanza con allegato curriculum consegnandolo direttamente all'URP – Archivio e Protocollo, o trasmettendolo via fax al 0817881214 o via e-mail al seguente indirizzo bambicatello@comune.ercolano.na.it

Criteri di valutazione:

Qualora nel termine previsto, pervenga un numero di istanze superiore ai posti disponibili, e in ogni caso al fine di decidere chi, tra i candidati, nominare componenti effettivi e supplenti, si procederà alla predisposizione di apposita graduatoria mediante attribuzione di un punteggio sulla base dei seguenti criteri, per un massimo di 10 punti:

1) Titoli di studio, max 4 punti:

- a. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (ex scuola media superiore), punti 2
- b. Laurea, punti 4

2) Anzianità di servizio presso il Comune di Ercolano, max 4 punti:

- a. da 0 a 5 anni, punti 1
- b. da 6 a 15 anni, punti 2
- c. da 16 a 25 anni, punti 3
- d. oltre 25 anni, punti 4

3) Esperienza acquisita nelle materie oggetto di attività del CUG (specificamente documentata nel curriculum), max 2 punti:

La valutazione delle domande sarà effettuata a cura di questa Dirigenza, garantendo comunque una presenza paritaria tra i sessi e, ove possibile, una provenienza dalle diverse aree funzionali dell'Ente.

I membri del Comitato restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

Non è previsto alcun compenso.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online e inserito sul sito internet del Comune di Ercolano www.comune.ercolano.na.it

Ercolano, **12 LUG. 2011**

IL DIRIGENTE
Dr. Francesco Zenti